

## 2026年度 新入社員教育研修会

＜第1日目4月2日(木)＞スケジュール＞ 協同組合関西ファッション連合

時 間	主 要 内 容	進め方	形態	担当
9:30～10:20 (50分)	開講挨拶 <b>1. オリエンテーション ～はじめに～</b> ・研修のグラドルールとゴール ・自己紹介 <b>2. 社会人の基本姿勢</b> (1)学生と社会人の違い (2)会社の仕組み	講義 グループで自己紹介 講義＋個人発表 講義＋「仕事」についてグループ討議	グループ 発表 グループ	事務局 以下、講師
10:20～10:45 (25分) ※休憩(10分)	<b>3. お客様との信頼関係を築くために</b> (1) 電話応対 (受け方、かけ方、取り次ぎ方の留意点)	講義 ・実習	ペアで練習	
10:55～11:40 (45分)	(2)名刺交換 (名刺の扱い、多人数の名刺交換など) (3)ビジネスメール (4)マナーはビジネスの土台	・穴埋め形式 ・グループ討議 など	相互チェック等 グループ 発表	
11:40～12:55 (75分)	★席替え(グループ再編) 昼食休憩			
12:55～13:10	特別解説 業界紙の見方	講義		織研新聞
13:10～13:40 ※休憩(10分)	<b>4. 業界ガイダンス</b> (講義約 20 分＋感想・質疑応答)	講義 ・ 質疑応答		事務局 講師
13:50～14:40 (50 分)	<b>5. 業界の先輩からのメッセージ</b> 組員企業若手社員(@10 分×3 名) <b>6. 質疑応答 (20～25 分)</b>	プレゼン聴講 ・グループ討議 ・質疑応答	先輩への質問 準備	先輩社員 講師
14:50～15:05 (15分) ※休憩(10分)	<b>7. 仕事への取組み姿勢</b> (1)「成果」を上げる3つのポイント	講義 ・グループ討議 ・穴埋め形式 など		
15:15～15:40 (25分)	(2)報連相 (3)コンプライアンスと SNS			
15:40～16:15 (35分) ※休憩(10分)	<b>8. 成長のための指導の受け方</b> (1)フィードバックの受取方 (2)4 つの成長プロセス	講義 ・個人ワーク ・グループ討議		講師
16:25～17:00 (35分)	<b>9. 目標と行動計画</b> ・半年後の〈結果目標〉 ・そのために意識する行動〈行動目標〉 <b>10. まとめ</b> 閉講挨拶	個人ワーク グループで発表	グループ 発表	講師  事務局

※当日の進行状況により、プログラムの内容や時間に変更となる場合がございます。

※事前課題あり(A4・1枚程度…①学生から社会人になって変化すること②ビジネスマナーが必要な理由)