

各位

## 会場受講&オンデマンド配信

# 高齢者の戦略的な活用&同一労働同一賃金への対応のための 定年延長、定年再雇用制度の設計・導入・運用の実務

協同組合関西ファッション連合  
人材開発委員会

人材不足が深刻になり、事業の継続において人材の確保が最重要課題となりつつあります。こうした中で高齢者（55歳以上）の戦略的な活用が注目され、多くの企業において「役職定年廃止」「65歳までの定年延長」「70歳までの継続雇用」が制度化され、運用されています。一方で、対象が増えるにつれて「継続雇用」時の「同一労働同一賃金」への対応も改めて注目されています。

本セミナーでは、日本の労働市場の将来動向、国家公務員を含めた他社における高齢者の活用状況について解説した上で、高齢者の戦略的な活用策としての「定年延長」「継続雇用」の制度改定、導入、運用における実務について解説します。

**開催日時** 10月25日（金）14:00～17:00 ※会場受講

**講師** 佐伯 克志氏 多田国際コンサルティング株式会社 フェロー

**受講方法** ①会場 大織健保会館 7階会議室 大阪市中央区瓦町 2-6-9

②オンデマンド配信 zoom 使用

配信期間：10月29日（火）～2025年2月28日（金）

**参加料** 組合員：無料、組合員外：11,000円/人

**対象** 経営者層、管理部門担当者等

**申込方法** 1.受講者情報（会社名・所属役職名・氏名）と、  
2.希望する受講方法（会場 or オンデマンド配信）をメールでお知らせ下さい。配信ご希望の方は、配信先メールアドレスも添えて下さい。  
E-mail:kyotani@kanfa720.com 京谷 宛 Tel：06-6228-6526



### ～ 内 容 ～ （予定）

#### 1. 日本の労働市場の将来動向

- 1)労働力人口の急激な減少と高齢化
- 2) 企業の取るべき行動

#### 2. 企業における高齢者活用の動向

- 1) 国家公務員の定年引き上げ
- 2) 65歳や70歳までの定年延長の事例
- 3) 65歳以上を対象とした定年再雇用（継続雇用制度）の事例
- 4) 高齢者雇用のメリット

#### 3. 高齢者の戦略的な活用において取り組むべき課題

- 1) 長期決済型賃金モデルにおける高齢者の賃金
- 2) 多様な働き方のニーズへの対応

#### 4. 高齢者の戦略的な活用のための定年延長・再雇用制度の設計

- 1) 人材活用方針とこれに基づく雇用形態の選択
- 2) 定年延長における制度（給与制度、役職定年制、選択定年制、退職金制度）の設計
- 3) 同一労働同一賃金に対応した定年再雇用制度（コース別嘱託社員規程 等）設計

#### 5. 高齢者の戦略的な活用のための定年延長・再雇用制度の導入と運用

- 1) 制度導入時の留意点
- 2) 高齢者や管理職の意識改革、健康・安全対策

以上