

組合員各位

協同組合関西ファッション連合
人材開発委員会

オンデマンド配信開始！ 2023年度メンタルヘルス対応セミナー第3回

健康管理をめぐる様々な問題

今年度、全3回開催の『ルールと業務遂行レベルに着目する』メンタルヘルス不調者対応に関するセミナーも、いよいよ今回が最終回です。

本セミナーでは**健康管理をめぐる様々な問題**と題し、「パワハラ疑い対応」「障害者に対する合理的配慮」「仕事と治療の両立支援」について、『ルールと業務遂行レベルに着目する』メンタルヘルス不調者対応の考え方に基づいて解説します。

※より深くご理解頂くため、第2回セミナー「メンタルヘルス不調者に関する事例対応」の事前視聴をお勧めします。(2/23日迄配信中 希望者は、事務局迄ご連絡ください)

■ ■ 「ルールと業務遂行レベルに着目する」メンタルヘルス不調者対応とは ・ ・ ■ ■

メンタル不調で繰り返し休む社員や、病気を理由に業務の配慮を求める社員について「このまま働かせ続けても大丈夫なのか」「療養に専念させたいが本人は働き続けたいと言う」等、多くの企業が抱える問題に対し、従来の「医療的管理」の視点ではなく、人事労務担当者や上司が行うべき通常の「業務的管理」の視点から整理し直した対応方法。全国100以上の企業や自治体で導入されています。

内 容

1. パワハラ疑い対応

- ・パワハラの有無はどのように判断するか
- ・実際に相談があった際の対応
- ・正式相談後のフロー

2. 障害者に対する合理的配慮

- ・合理的配慮を正しく理解する
- ・合理的配慮の提供の申し出があった場合の対応
- ・発達障害疑い対応

3. 仕事と治療の両立支援

- ・両立支援に関する制度の整備
- ・実際の個別の事例対応の注意点

2024.2.16 収録

受講方法
講師

オンデマンド配信 期間：2月20日(火)～4月21日(日)

森 悠太氏 麻の葉経営コンサルタント 社会保険労務士・中小企業診断士
株式会社 Office d'Azur 代表取締役

参加料
申込方法

組合員・賛助会員：無料

会社名・受講者氏名・所属役職名・配信先メールアドレスを添えてメールでお申込み下さい。

申込先
申込締切

E-mail:kyotani@kanfa720.com 問合せ TEL：06-6228-6525 担当：京谷
4月17日(水)